

עקרונות הכשרה והסמכה למלווים רוחניים

ולמחנכים (מדריכים) של מלווים רוחניים¹

1. עקרונות הכשרה והסמכה למלווים רוחניים

1. על-מנת לעמוד בתנאי הכשרה והסמכה להיות מלווה רוחני/ת, על המועמד/ת לעמוד בכל התנאים הבאים:

1. עמידה בתנאי הקבלה לתוכנית הכשרה מקצועית מוכרת;
 2. עמידה בכל דרישות תוכנית או תוכניות הכשרה מקצועית מוכרת על-ידי העמותה בהיקף שלא יפחת מ-800 שעות, כמפורט להלן;
 3. עמידה בפני ועדת הסמכה שתקבע כשירות המועמד/ת להיות מלווה רוחני/ת.
- #### 2. לשם קבלה לתוכנית הכשרה, יהיה על המועמד/ת לעמוד בתנאים הבאים:
1. בעל תואר ראשון מוכר במדינת ישראל;
 2. בעל ניסיון חיים בעבודה חינוכית, רוחנית, קהילתית, טיפולית או ייעוצית רלוונטית לתחום הליווי הרוחני;
 3. בעל המלצה אחת לכל הפחות מאת אחד הארגונים או הקהילות בהם פעל, לגבי התאמתו לתחום הליווי הרוחני.
 4. יעבור את הליכי המיון לתוכנית הכשרה בתוכנית מוכרת.
 5. תוכנית מוכרת רשאית למיין מועמדים על פי קריטריונים נוספים, ובלבד שלא יפחתו מן הקריטריונים שלעיל.
 6. על אף האמור לעיל, מקום בו יעמוד מועמד בכל התנאים אולם לא יהיה בעל הכשרה אקדמית, וראש תוכנית מוכרת יסבור כי השכלתו הכללית ונסיון חייו של המועמד מקנים לו אפשרות לעמוד במלוא דרישות התוכנית ותנאי ההסמכה על אף העדר הכשרה אקדמית – יהיה ראש התוכנית רשאי לקבלו תוך שהוא מנמק את החלטתו בנימוקים מיוחדים בכתב.

3. תנאים להכרה בתוכנית הכשרה מקצועית בישראל:

1. תכנית להכשרת מלווים רוחניים בישראל צריכה להתקיים במוסד ציבורי כלשהו כגון: בית חולים, בית אבות, מוסד אקדמי או מוסד המעניק השכלה רוחנית לא אקדמית, או עמותה מוכרת לליווי רוחני, כפי שיאושרו על-ידי ועדת המקצוע וההסמכה.
2. בראשה של תכנית להכשרת מלווים רוחניים יעמוד מחנך (מדריך) מוסמך לליווי רוחני בישראל על ידי העמותה ללווי רוחני בישראל, או מדריך CPE מוסמך מארגונים ה-ACPE, CPSP, CASC, או מי אשר עומד בשלבים מתקדמים של הכשרתו כמחנך (מדריך) לליווי רוחני בישראל.
3. בשל אופי ההכשרה ותחום העיסוק של המלווים הרוחניים לא תוכר תוכנית להכשרת מלווים רוחניים בישראל שבה תהיה הוראה מקוונת או הוראה מרחוק בהיקף שיעלה על 10% מן התוכנית. הוראה מקוונת תתאפשר במסגרת קורסי ליווי רוחני אחרים שאינם מיועדים להסמכה בישראל. במקרים מיוחדים יתקבלו גם לומדים לקראת הסמכה בישראל לתכניות מקוונות לליווי רוחני שתאושרנה על ידי ועדת הסטנדרטים המקצועיים וזאת על פי אישור אישי של ועדת הסטנדרטים המקצועיים ללומד.

¹ כמצוין בסעיף 9.9 ד' בתקנון העמותה שניווים למסמך זה דורשים הצבעה באסיפה הכללית ורוב של 75% מהמצביעים.

4. לשם הכרה בתוכנית – רשאית הוועדה לדרוש מן המוסד במסגרתו מופעלת התוכנית אישורים הנוגעים למנהל תקין, לעמידה בהתחייבויות כספיות ומקצועיות, ולהימנעות מניגוד אינטרסים בניהול תוכנית ההכשרה, וכיוצ"ב.
5. על תכניות ההכשרה לעמוד בתנאי קבלה ומיון של חניכים, כמפורט בסעיף 2 להלן.
6. תוכנית הלימודים תהיה בהיקף שלא יפחת מ-800 שעות לימוד בהיקף אקדמי (45 דק' סמסטריאליות) עיוניות ומעשיות בתחום הליווי הרוחני.
7. היקף ההכשרה המעשית יהיה לא פחות מ-50% ולא יותר מ-66% מהיקף השעות בתוכנית ההכשרה. מתוך שעות ההכשרה המעשית הכוללת – יהיו לא פחות מ-200 שעות במסגרת מוסד ציבורי כגון בית חולים, בית אבות, מוסד חינוכי, מוסד חברתי וכיוצ"ב. לא יאושרו ולא יספרו שעות עבודה מעשית עם בני משפחה, עם קרובים, חברים, קולגות וכיוצ"ב.
8. נדרש גיוון בעבודה המעשית כך שסטודנט יעבוד לפחות בשני מקומות או מוקדים. אם העבודה המעשית מתקיימת במוסד אחד (כגון בית חולים), עליו לעבוד לפחות בשתי מחלקות שונות באופיין כדי שיוכל להעמיק את התנסותו המקצועית. מומלץ לאפשר לסטודנטים עבודה מעשית והתנסות בתחום הזיקנה.
9. על העבודה המעשית להתקיים במסגרת מוסדרת רב מקצועית זאת על מנת שהסטודנט יתנסה בעבודה מערכתית עם צוות רב מקצועי, דהיינו: השתתפות בישיבות, דיווח קבוע והעברת מידע, שיתוף פעולה רב מקצועי וכד'. כדי לעמוד בדרישות העבודה המעשית, כל סטודנט / תלמיד / מתמחה ילווה לפחות 25 מלווים במהלך תקופת לימודיו.
10. שעה מעשית היא שעת שיעור, 60 דקות ולא שעה אקדמית בת 45 דקות.
11. סטודנט במסגרת ההכשרה המעשית יציג עצמו בפני החולים, המטופלים ובני המשפחה כסטודנט / מתמחה / תלמיד לליווי רוחני. סטודנט לליווי רוחני לא יציג את עצמו כמתנדב או כבעל תפקיד אחר. סטודנט לליווי רוחני לא יציג עצמו כמלווה רוחני מוסמך. רק מלווה רוחני מוסמך יציג עצמו כמלווה רוחני.
12. לא ניתן לעשות עבודה מעשית במקום עבודה שבו יש לסטודנט תפקיד אחר. כלומר, אחות בבית חולים לא תוכל לעשות עבודה מעשית במחלקה בה היא עובדת, אך תוכל לקיים עבודה מעשית במחלקה אחרת באותו בית חולים ועם חולים בהם היא אינה מטפלת כאחות, ולא להזדהות כאחות אלא להציג את עצמה כסטודנט לליווי רוחני. רב לא יוכל לעשות עבודה מעשית בליווי רוחני בקהילתו, מורה לא יעשה ליווי רוחני לתלמידיו הישירים, רופא, פסיכולוג, ואנשי מקצועות רפואיים נלווים לא יעשו ליווי רוחני למטופלים שלהם, וכן הלאה לכל המקצועות. הדברים האמורים לעיל יחולו על כל הסטודנטים לליווי רוחני שעוסקים במקצועות אחרים. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, תתקיים הפרדה מלאה בין שעות עבודתם / הכשרתם במקצועות האחרים לבין שעות ההכשרה בליווי רוחני. ההפרדה תהיה באחריות הסטודנט לליווי רוחני והמדריך שלו.
13. היקף הדרכה אישית של סטודנט במסגרת הכשרה יהיה לפחות 15 שעות הדרכה אישית בכל שנה או בכל 400 שעות לימודים (1 יחידה CPE). שעת הדרכה תאריך לפחות 50 דקות.
14. דרישות התוכנית מכל אחד מהלומדים יכללו לא פחות מ-16 תמלולים של תהליכי ליווי רוחני שנעשו במסגרת עבודה מעשית, ולא פחות מ-8 תקצירי ספרות מקצועית.
- ההכשרה בנושאים אלה תכלול מרכיב רפלקטיבי ומשובים אישיים מן המדריכים בתוכנית, וזו תערך בקבוצות שלא יעלו על 10 חניכים בקבוצה.
15. תוכנית תעסוק, בין השאר, בתחומי הליבה הבאים: (1) אבלות; (2) אובדן; (3) סוף החיים; (4) יחסי מלווה ומטופל; (5) אתיקה של המקצוע; (6) מערכת הבריאות והרווחה; (7) סוגיות בין-תרבותיות.

בנוסף, תגדיר ועדת הסטנדרטים המקצועיים מעת לעת תוכנית ליבה ו/או סילבוס חובה וכן תפרט את הכישורים שיידרשו מבוגר תוכני הכשרה.

16. היעדרויות וחיסורים של סטודנטים – התרת היעדרויות מלימודים מפאת נסיבות חיים בהיקף של עד 10%. היעדרות ממושכת יותר – הדבר דורש טיפול בכך, אך נתון לשיקול דעתם של ראשי התוכניות.

17. על מנת להיחשב תכנית מוכרת על כל תכנית הכשרה להציג לוועדת ביצוע תהליכי האקדמיטציה ו/או למי שימונה מטעמה לצורך זה, תכנית לימודים והכשרה מעשית מפורטת, כולל פירוט התנאים הפיזיים לקיום התוכנית, הסילבוס, מדריכים ומורים בתוכנית, וכל פרטים נוספים שיידרשו לשם הוכחת עמידתה בדרישות ההכשרה, לשביעות רצונה של ועדת ביצוע תהליכי האקדמיטציה.

18. ועדת הסטנדרטים המקצועיים תכיר גם בתוכניות חלקיות, ובלבד שלא יפחתו מ-400 שעות לימוד העונות על יתר התנאים של התוכניות המלאות (באופן יחסי כלפי היקף התוכנית המלאה).

4. **תנאים להכרה בתוכניות להכשרה המתקיימות מחוץ לישראל:**

ועדת הסטנדרטים המקצועיים תכיר בהכשרה שתתבצע בתוכנית לליווי רוחני (CPE- Clinical Pastoral Education) בארה"ב או קנדה, המוכרת על-ידי הארגונים לליווי רוחני: ACPE או CPSP בארה"ב, או על-ידי ארגון CASC בקנדה, שהיקף ההכשרה בה עומד על לא פחות מ-400 שעות.

5. **עמידה בתנאי ההכשרה:**

1. לשם עמידה בתנאי ההכשרה, יהיה על מועמד/ת לעמוד בכל תנאי תוכנית ההכשרה המלאה בהיקף של 800 שעות לכל הפחות.

1. לשם עמידה בתנאי תוכנית הכשרה, רשאי מועמד לעבור הכשרה גם בשתי תוכניות מוכרות שונות, שכל אחת מהן תכלול לא פחות מ-400 שעות בפועל (וללא פטורים הדדיים בין התוכניות).

2. רשאי מועמד לעבור חלק מהכשרתו על-פי ס"ק (1) לעיל, גם בתוכנית מוכרת מחוץ לישראל.

3. מועמד אשר יוכשר אך ורק בתוכניות מוכרות מחוץ לישראל יידרש, בנוסף להכשרתו שם, לקיים לימודי השלמה של 100 שעות בלימוד קבוצתי בתכנית ישראלית או בעבודה מעשית עם הדרכה של מדריך ישראלי על פי המלצת ועדת הסטנדרטים המקצועיים.

4. עד יום 31.12.2015, תהיה ועדת המקצוע רשאית לאשר גם לימודים במסגרת תוכנית הכשרה שאינה מוכרת, ובלבד שהיקף הלימודים המוכרים במסגרת זו לא יעלה על 400 שעות – 50% מתוכנית ההכשרה.

5. מי שלמד ליווי רוחני בתוכנית הכשרה שלמה (800 שעות וכולל עבודה מעשית) והתחיל את לימודיו בתכנית זו עד לתאריך שעדיין לא היה ברור שתוכנית זו לא תוכר, יכול לפנות לוועדת חריגים כדי לבדוק מהן הדרישות כדי להשלים לימודיו לצורך הסמכה. בכל מקרה לא יוכל לגשת להסמכה מבלי שלמד לפחות חצי מלימודיו בתכנית מוכרת.

2. בנוסף, יהיה על המועמד/ת לקבל במסגרת תוכנית ההכשרה שעות הדרכה מעשית משני מדריכים שונים, אשר אחד מהם לפחות, הינו מחנך (מדריך) מוסמך בליווי רוחני.

6. ועדת הסמכה:

1. ועדות הסמכה ימונו על-ידי ועדת ביצוע תהליכי ההסמכה מתוך מלווים רוחניים מוסמכים ומחנכים (מדריכים) מוסמכים אשר עברו הכשרה מיוחדת לשם מינוי לוועדות הסמכה.
2. מינוי ועדת הסמכה יכול להיות למקרה או לתקופה. ועדת ביצוע תהליכי ההסמכה רשאית לקבוע כי להרכב יצטרף גם נציג ארגון NAJC בארה"ב, כמשקיף.
3. ועדת הסמכה תבדוק את עמידת המועמד/ת בתנאי ההכשרה, אולם עמידה בתנאי ההכשרה אינה ערובה לקבלת הסמכה.
4. ועדת ההסמכה תבדוק את התאמת המועמד/ת להיות מלווה רוחני, וזאת באמצעות עיון בתיק הסמכה אשר יוגש לה ואשר יכלול, לכל הפחות: (1) שתי המלצות, אחת מהן מראש התוכנית, והשניה מאיש מקצוע היכול להעיד על עבודתו המעשית של המועמד/ת; (2) תיאור מפורט של תהליך ההכשרה האישי שעבר/ה המועמד/ת; (3) דוחות מפורטים על העבודה המעשית של המועמד/ת במהלך תהליך ההכשרה; (4) הצהרה אישית של המועמד/ת; מסמכים נוספים ככל שתקבע ועדת המקצועית; (5) ככל שהתקבל המועמד על סמך המלצה מיוחדת של ראש התוכנית מבלי לעמוד בתנאי הקבלה מבחינת הכשרה אקדמית מוקדמת – יצורפו לתיק ההסמכה נימוקיו הכתובים של ראש התוכנית.
5. בנוסף, תקיים ועדת הסמכה ראיון לשם בחינת ידיעותיו של מועמד ולשם בחינת התאמתו להיות מלווה רוחני.
6. הוועדה רשאית לתת הסמכה על-סמך תיק ההסמכה וראיון.
7. ועדה רשאית לקבוע – על סמך תיק ההסמכה בלבד או על סמך הראיון, כי מועמד לא יקבל הסמכה ו/או להתנות את הסמכתו בהכשרה נוספת – לימודית, מעשית או טיפולית ו/או בהגשת תיק הסמכה וראיון נוסף.

2. עקרונות הכשרה והסמכה למחנכים (מדריכים) לליווי רוחני

7. **על-מנת לעמוד בתנאי הכשרה והסמכה להיות מחנך (מדריך) לליווי רוחני, על המועמד/ת לעמוד בתנאים הבאים:**
 1. עמידה בתנאי הקבלה לתוכנית ההכשרה למחנכים;
 2. עמידה בכל דרישות תכנית הכשרה למחנכים בהיקף של 360 שעות לפחות בהתאם לחלוקה הבאה: 160 שעות עיוניות ו-200 שעות עבודה מעשית בהדרכה של תלמידי ליווי רוחני או מלווים רוחניים, וזאת בקורסים הניתנים במסגרת תוכניות המוכרות על ידי העמותה לליווי רוחני בישראל. העבודה המעשית תהיה לקבוצות שבהן לא פחות מ-3 ולא יותר מ-10 לומדים. על כל מועמד להתנסות בשתי קבוצות לפחות, בזו אחר זו, ולא בזמנית.
 3. סיום ההכשרה אינו מהווה הסמכה כמחנך (מדריך) בישראל. הסמכה של מחנך (מדריך) תעשה על-ידי ועדת ההסמכה למחנכים (מדריכים) של העמותה לליווי רוחני בישראל, שתהא מוסמכת לבחון את ידיעותיו והתאמתו של המועמד להיות מחנך (מדריך).
8. **לשם קבלה לתוכנית הכשרה למחנכים, יהיה על המועמד/ת לעמוד בתנאים הבאים:**
 1. בעל תואר שני מוכר במדינת ישראל;

2. בעלי תואר שני שאינם בעלי תואר במדעי הרוח (ראשון או שני), יצטרכו, לשם עמידה בתנאי הקבלה, ללמוד 10 נ"ז במדעי הרוח במוסד אקדמי מוכר ו/או לימודים בהיקף זהה בבית מדרש קהילתי/ ישיבה/ מוסד לימודים דתי אחר/ מוסד לימודים בעל אופי רוחני.
3. מלווה רוחני מוסמך בעל ותק של שנת עבודה לפחות לאחר הסמכתו (בהיקף שלא יפחת מ-1/3 משרה). החל מתוכניות לימודים והכשרה שייפתחו בשנת תשע"ט (2018-2019) ואילך - יהיה על המועמד/ת להיות בעל ותק בעבודה של לא פחות משנתיים לאחר הסמכתו, בהיקף שלא יפחת מ-1/3 משרה בכל שנה.
4. על מבקש להתקבל לתוכנית הכשרה להראות כי יוכל לעסוק בתקופת ההכשרה בהדרכה של מלווים רוחניים (בשלבי ההכשרה השונים שלהם) במוסד ציבורי כגון בית חולים, בית אבות, מוסד חינוכי, מוסד חברתי וכיוצ"ב.
5. על אף האמור לעיל, מקום בו יעמוד מועמד בכל התנאים אולם לא יהיה בעל הכשרה אקדמית כנדרש, וראש תוכנית הכשרה למחנכים יסבור כי השכלתו הכללית ונסיון חייו של המועמד מקנים לו אפשרות לעמוד במלוא דרישות התוכנית ותנאי ההסמכה להיות מחנך (מדריך) על אף העדר הכשרה אקדמית – יהיה ראש התוכנית רשאי לקבלו תוך שהוא מנמק את החלטתו בנימוקים מיוחדים בכתב.

9. תנאים להכרה בתוכנית הכשרה למחנכים (מדריכים) בישראל:

1. מוסד המקיים תוכנית מוכרת להכשרה מקצועית בישראל על-פי סעיף 3 ("מוסד מוכר"), רשאי להגיש בקשה לוועדת האקרדיטציה של העמותה לליווי רוחני בישראל, לשם הכרה בתוכנית הכשרה למחנכים (מדריכים), העומדת בתנאים המפורטים להלן.
2. ועדת האקרדיטציה מוסמכת להכיר בתוכנית הכשרה למחנכים (מדריכים). מובהר כי ההכרה תינתן לתוכנית במסגרת מוסד מוכר, וכל שינוי בתוכנית ו/או במוסד בו היא מתקיימת מצריך אישור ועדת האקרדיטציה, לשם המשך ההכרה בתוכנית.
3. בראשה של תכנית להכשרת מחנכים (מדריכים) יעמוד מדריך בכיר אחד לפחות שקיבל הסמכה להכשיר מחנכים (מדריכים) לליווי רוחני מטעם העמותה לליווי רוחני בישראל, ה-CPSP, ACPE או מה- CASC. תכנית הלימודים תהיה בהיקף שלא יפחת מ-360 שעות לימוד בהיקף אקדמי (45 דק' סמסטריאליות) עיוניות (כ-160) ומעשיות בתחום ההדרכה (כ-200).
4. דרישות התוכנית מכל אחד מהלומדים יכללו לא פחות מ-10 תיאורי מקרי הדרכה, סיכומים של ספרות מקצועית, ועבודה עיונית בהיקף סמינריני. התוכנית תעסוק, בין השאר, בתחומי הליבה הבאים: (1) תאולוגיה או הגות רוחנית; (2) תאוריות של אישיות; (3) תאוריות של למידה; (4) תאוריות של דינמיקה קבוצתית. כל אלה בהקשר עבודת המחנך (מדריך). ההכשרה בנושאים אלה תכלול מרכיב רפלקטיבי ומשובים אישיים מן המדריכים בתוכנית.
5. מדריך מוסמך להכשרת מחנכים בתוכנית הכשרה למחנכים לא ידריך יותר מ-4 לומדים בתוכנית זו בו זמנית, עם עדיפות לעד 3 לומדים.
6. 200 שעות המעשיות יכללו לפחות 100 שעות מתן הדרכה פרטנית ולפחות 40 שעות הוראה והדרכה קבוצתית. ההתנסות הקבוצתית חייבת לכלול הדרכה קבוצתית, הובלת סמינר תימלול, הובלת תהליך קבוצתי, הובלת קריאה רוחנית של טקסט והובלת סדנא.
7. שעות ההדרכה הפרטנית שיקבל הסטודנט לחינוך יעמדו ביחס של לפחות 1:5 לשעות העבודה המעשית הנדרשות. שעת הדרכה פרטנית תהיה שווה לשעה אקדמית. שעות הדרכה אלו אינן כלולות בשעות העיוניות או המעשיות המפורטות לעיל בסעיף 7(ב).

8. הלומדים יתחילו את עבודתם המעשית במהלך ההכשרה על פי שיקול דעת של המחנך המכשיר על פי בשלות, רקע, ונסיון קודם של הלומד בהוראה והדרכה. אולם, החל משעה שלומדים לחינוך מתחילים לתת הדרכה פרטנית, עליהם לקבל הדרכה פרטנית ממחנך מוסמך אחת לשבוע לפחות במהלך 14 שבועות רצופים לפחות.

9. על המחנך המכשיר ליידע את הסטודנט לחינוך שקבלתו לתוכנית אינה התחייבות לסיום הלימודים. בסוף השנה הראשונה תבוצע הערכה. באחריות ראש התכנית להחליט אם סטודנט יוכל להמשיך לימודיו. במידה וראש התכנית מתלבט לגבי סטודנט יוכל להתייעץ עם מחנך מוסמך אחר.

10. בנוסף, תגדיר ועדת הסטנדרטים המקצועיים מעת לעת תוכנית ליבה ו/או סילבוס חובה וכן תפרט את הכישורים שיידרשו מבוגר תוכנית הכשרה כמחנך (מדריך) בליווי רוחני.

10. תנאים להכרה בתוכניות להכשרה המתקיימות מחוץ לישראל:

ועדת המקצוע תכיר בהכשרה שתתבצע בתוכנית להכשרת מדריכים ((CPE supervisors לליווי רוחני (CPE- Clinical Pastoral Education) בארה"ב או קנדה, המוכרת על-ידי הארגונים לליווי רוחני: ACPE או CPSP בארה"ב, או על-ידי ארגון CASC בקנדה, שהיקף ההכשרה בה עומד על לא פחות מ-400 שעות. ובלבד שבוגר תוכנית כזו יעבור גם הכשרה מעשית בהדרכה בישראל, על-ידי מדריך בכיר לליווי רוחני.

11. תואר מחנך (מדריך) מוסמך יוענק על-ידי ועדת ההסמכה של העמותה לליווי רוחני בישראל לאחר שתבחן את עמידתו של המועמד להיות מחנך (מדריך) בתנאי ההכשרה וכן תבחן את ידיעותיו והתאמתו להיות מחנך (מדריך).

3. בעניין ועדות העמותה

12. התנהלות הוועדות

1. במקרה של פרישה מוקדמת של מישהו מחברי הועדה – ייכנס במקומו המועמד/ת שקיבל/ה את מספר הקולות הגבוה ביותר אחריו.
2. במטרה לשמור על רציפות והמשכיות, באסיפה הכללית השנתית של העמותה יתקיימו בחירות לוועדות השונות ויתחלפו חלק מחברי הועדות.
3. חברי הועדות ייבחרו ע"י האסיפה הכללית.
4. מדי שנה, אחרי שהאסיפה תבחר חברים חדשים לוועדות, כל ועדה תבחר יו"ר מתוכה.
5. אם היו"ר הנבחר לא נוכח באחת הישיבות ימונה במקומו יו"ר מחליף לאותה ישיבה.
6. כל דיוני הועדות יתועדו ויישמרו ויהיו זמינים לעיון לכל חבר עמותה שירצה בכך. בכל דיוני הועדות יירשם פרוטוקול אשר יתועד ויישמר במקום עליו תחליט העמותה (כגון שרת אינטרנטי) ופרוטוקולים אלה יהיו זמינים לכל חבר עמותה שיבקש לעיין בהם.
7. החברים הנבחרים יתחייבו לנוכחות רציפה בישיבות. היעדרות רציפה של יותר מ-3 ישיבות כמותה כהודעה על רצון לפרוש מהועדה. למרות האמור בסעיף זה, נושא זה יותר לדיון והחלטה בתוך הועדה עצמה.
8. משך כהונת חבר בכל הועדות – ועד מנהל, ועדת ביקורת, ועדת אתיקה, ועדת סטנדרטים מקצועיים, ועדת ביצוע תהליכי הסמכה, ועדת ביצוע תהליכי אקרדיטציה – בת שלוש שנים.

9. בתום כהונה ראשונה, חבר כל אחת מהועדות יוכל להעמיד עצמו לבחירה לכהונה נוספת. בתום כהונה שניה ברצף, אין אפשרות להאריך לכהונה שלישית. אחרי 3 שנים שאינו מכהן בוועדה, יוכל לחזור ולהעמיד עצמו לכהונה חדשה ואף להיבחר לשתי כהונות.

13. ועדת סטנדרטים מקצועיים

1. כללי

1. הוועדה תמנה שבעה חברים, כולם מלווים רוחניים מוסמכים על ידי העמותה, בעלי ותק בעבודה של לא פחות משנה. ובהם לא פחות משני מחנכים, ואולם רשאית האסיפה הכללית להגדיל את מספר החברים בה.

2. מנהלי תכניות הכשרה בליווי רוחני לא יכהנו בוועדת הסטנדרטים המקצועיים, אך רשאים שני מחנכים מוסמכים בליווי רוחני לכהן בוועדה כל עוד אינם מנהלי תכניות הכשרה.

3. חבר ועדה אחד ישמש בין היתר כנציג ועד המנהל.

2. תחומי עבודתה של ועדת סטנדרטים מקצועיים ביחס למלווים רוחניים יהיו:

1. לדון בכל עניין הנוגע למעמד מקצוע המלווים הרוחניים.

2. לקבוע היקפי הדרישות המקצועיות לצורך עמידה בפני ועדת ההסמכה.

3. לקבוע סטנדרטים מקצועיים של דרישות החובה אשר יוגדרו כ"דרישות מינימום" לצורך קבלת מועמדים לתכניות ההכשרה, לתכני החובה (מינימום) של לימוד העיוני, עבודה מעשית, הדרכה אישית והדרכה קבוצתית.

4. לקבוע את הסטנדרטים וההנחיות (מינימום) ביחס למקומות שבהם יבצעו הסטודנטים את הכשרתם המעשית.

3. תחומי עבודתה של ועדת סטנדרטים מקצועיים ביחס למחנכים בליווי רוחני יהיו:

1. לדון בכל עניין הנוגע למעמד תפקודם והליכי הכשרתם של מחנכים בליווי רוחני.

2. לקבוע היקפי הדרישות המקצועיות לצורך עמידה בפני ועדת ההסמכה.

3. לקבוע סטנדרטים מקצועיים של דרישות החובה אשר יוגדרו כ"דרישות מינימום" לצורך קבלת מועמדים לתכניות ההכשרה, לתכני החובה (מינימום) של לימוד העיוני, עבודה מעשית, הדרכה אישית והדרכה קבוצתית.

4. לקבוע את הסטנדרטים וההנחיות (מינימום) ביחס למקומות והאופנים שבהם יבצעו הסטודנטים את הכשרתם המעשית.

4. תחומי עבודתה של ועדת סטנדרטים מקצועיים ביחס לתכניות ההכשרה יהיו:

1. לקבוע סטנדרטים מקצועיים חובה (מינימום) של תכנית הכשרה.

2. לקבוע היקפי לימוד, תכני מינימום, דרישות העבודה המעשית בתקופת ההכשרה של סטודנטים בתכניות הכשרה של מחנכים.

3. לקבוע סטנדרטים באשר ל- מי יכול ללמד ולהכשיר מחנכים – דרישות מינימום והכשרה מוקדמת.

4. לקבוע סטנדרטים לפיהם תכניות הכשרה יכולות לגשת לתהליך אקדמיטציה.

5. ובנוסף, תחומי עבודתה של ועדת סטנדרטים מקצועיים כוללים:

1. לקבוע סטנדרטים לפיהם בוחנים את המועמדים להסמכה.

2. לקבוע סטנדרטים בנוגע להרכבן של הועדות הבוחנות לשם הסמכה של מלווים רוחניים ומחנכים בליווי רוחני ולשם אקרדיטציה של תכניות ההכשרה.
3. לקבוע דרישות וסטנדרטים לגבי שמירה או חידוש של ההסמכה של מלווים רוחניים והאקרדיטציה של תכניות ההכשרה.
4. בכל עניין נוסף שתסבור הועדה כי הוא נוגע למעמד המקצוע ולאופיו.
5. ועדת סטנדרטים מקצועיים תתייעץ עם ראשי תכניות ההכשרה ו/או מחנכים נוספים ע"פ צורך ועניין.

14. ועדת ביצוע תהליכי הסמכה

1. כללי
1. הועדה תמנה 4 חברים שהם מלווים רוחניים מוסמכים.
2. לא יכהנו בוועדה יותר מ-2 ראשי תכניות בפועל (מנהלים ארגוניים של תכניות הכשרה)
3. מומלץ כי אחד מחברי הועדה יהיה גם חבר בוועד המנהל של העמותה ובתנאי שהוא מלווה רוחני מוסמך לפחות.
2. תחומי עבודתה של ועדת ביצוע תהליכי הסמכה ביחס למלווים רוחניים יהיו:
 1. לקבוע את הליכי הבחינה וההסמכה ולדאוג יחד עם מנהלת העמותה לקיומם.
 2. לבחור ולקבוע את זהותם של חברי הועדות המראיינות את המועמדים להסמכה.
 3. להכשיר את חברי ועדות הראיון.
 4. לקבוע את מבנה התיק והדרישות מהמועמדים לקראת ההסמכה.
 5. לקבוע מועדים לראיונות הסמכה.
3. תחומי עבודתה של ועדת ביצוע תהליכי הסמכה ביחס למחנכים בליווי רוחני יהיו:
 1. לקבוע את הליכי הבחינה וההסמכה ולדאוג יחד עם מנהלת העמותה לקיומם.
 2. לבחור ולקבוע את זהותם של חברי הועדות המראיינות את המועמדים להסמכה.
 3. להכשיר את חברי ועדות הראיון.
 4. לקבוע את מבנה התיק והדרישות מהמועמדים לקראת ההסמכה.
 5. לקבוע מועדים לראיונות הסמכה.

15. ועדת ביצוע תהליכי אקרדיטציה

1. כללי
1. מספר חברי הועדה יעמוד על 3 חברים אשר יהיו מלווים רוחניים מוסמכים לפחות.
2. בשום מקרה לא יכהנו בוועדה זו ראשי תכניות (מנהלים ארגוניים של תכניות ההכשרה) כלשהם.
3. מומלץ כי חבר אחד מחברי הועדה יהיה גם חבר בוועד המנהל של העמותה ובתנאי שהוא מלווה רוחני מוסמך לפחות.
2. תחומי עבודתה של ועדת ביצוע תהליכי אקרדיטציה יהיו:
 1. לקבוע את הליכי האקרדיטציה ולדאוג יחד עם מנהלת העמותה לקיומם.

2. לבחור ולקבוע את זהותם של חברי הועדות הבוחנות את התכניות.

3. להכשיר את חברי הועדות הבוחנות.

4. לקבוע את מבנה התיק והדרישות מהתכניות לקראת הבדיקה.

5. לקבוע מועדים לבחינות האקרדיטציה.

6. קשר עם תכניות ההכשרה המוכרות – קבלת דיווחים שנתיים על התכנית, מצב קיים, שינויים וכד'.

7. הועדה המראינת תבחן את קיומם וביצועם בפועל של הליכים בתכניות להכשרת מלווים רוחניים ומחנכים בליווי רוחני, בהתאמה לסטנדרטים שייקבעו מפעם לפעם על ידי העמותה ואשר יתקבלו כמחייבים בתקנון העמותה.